



AÇIK KAPI POLİTİKAMIZ

Magic Life Jacaranda Hotel Üst Yönetimi olarak;

- Çalışanlar ve yöneticiler arasında iletişim kanallarını daima açık tutmayı,
- Çalışanların her konuda sorunlarını yöneticileri ile görüşebilmelerini sağlamayı,
- Gerektiği takdirde çalışanın İnsan Kaynakları Müdürü ile iletişim kurabilmesini,
- Çözüm bulunamadığı durumlarda Genel Müdüre ulaşabilmesini,
- Çalışanın, çözümsüz kaldığı her noktada yetki ve sorumluluk çizgisini ve iyi niyet kurallarını daima göz önünde bulundurarak bir üst yöneticiye başvurma hakkını saklı tutmayı,

taahhüt ederiz.



UNSERE OFFENE TÜR POLITIK

Wir als Manager der Magic Life Jacaranda garantieren;

- Angestellter und Manager lassen sich gegenseitig die Erreichbarkeit offen,
- Die Angestellter dürfen jederzeit mit ihren Manager sprechen,
- Bei bedarf mit der Human Reseource Manager,
- Wenn der Problem nicht gelöst wird mit der General Manager,
- Behalten Sie sich immer das Recht vor, sich bei einem leitenden Manager zu bewerben, indem Sie die Zuständigkeit und die Verantwortung und die Regeln des guten Glaubens an jedem Punkt berücksichtigen, an dem der Arbeitnehmer ungelöst bleibt

Sind wir entschlossen.



OPEN DOOR POLICY

We give an undertaking as Jacaranda Hotel Magic Life Management,

- Always keep communication channels open between employees and managers
- Ensure that employees can discuss issues with managers in all matters
- If necessary, the employee can contact the Human Resources Manager
- If the solution can not be reached, the employee can contact to the General Manager.
- Therefore, we are obliged to find a problem solution for the employees
- Always reserve the right to apply to a senior manager by taking into account the line of authority and responsibility and the rules of good faith at every point where the employee remains unsolved

We commit.



ПОЛИТИКА ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ

Как Jacaranda Hotel Magic Life Management,

- Всегда держать открытыми каналы связи между сотрудниками и менеджерами
- Обеспечить, чтобы сотрудники могли обсуждать все возникающие вопросы с менеджерами
- При необходимости сотрудник мог связаться с менеджером по персоналу
- Если решение не найдено, сотрудник может связаться с Генеральным менеджером
- Поэтому мы обязаны найти решение проблемы для сотрудников
- Если вопрос остается нерешенным сотрудник всегда оставляйте за собой право обратиться к старшему менеджеру с учетом полномочий и ответственности указанными в каждом пункте и правил добросовестности

Мы гарантируем.