



PERSONEL ÇALIŞMA KOŞULLARI, İNSAN HAKLARI VE ÇOCUK GÜVENLİĞİ POLİTİKAMIZ

Magic Life Jacaranda Hotel Yönetimi olarak,

- Çocuk yaşta ve zorla personel çalıştırmamayı,
- Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamayı,
- İşçi sağlığı ve iş güvenliği (İSG) gerekliliklerini geçerli bir şekilde uygulamayı ve sorumlu olmayı,
- Çalışanlar için temiz duşlar, içme suyu, yemek, ulaşım imkanları ve lojman sağlamayı,
- Çalışanların kendi seçimleriyle sendika kurma ve katılma hakkına ve toplu sözleşme hakkına saygı göstermeyi,
- İşe alma, tazminat, eğitim, ödüllendirme, işten çıkarma veya emekliye ayırmada, ırk, din, kast, milli köken, engellilik, cinsiyet, cinsel tercihler, dernek, sendika üyeliği ve siyasi kimlik gibi konularda ayrımcılık yapmamayı,
- Bedensel, zihinsel, fiziksel cezalandırma ve sözlü baskı yapmamayı,
- Çalışanların, dilek ve önerilerini insan kaynakları departmanına yapabilmeyi,
- Personel dilek ve önerisini açık kapı politikası kapsamında açıkça ifa edebilmesini sağlamayı,
- İnsan kaynakları tarafından yapılan personel memnuniyeti anketlerinde dilek ve önerilerini dile getirebilmeyi,
- Çalışma saatleri konusunda yasalara uymayı,
- Haftada 45 saatten fazla çalıştırmamayı ve haftada en az bir gün izin vermeyi,
- Fazla mesai saatlerinin (haftada 45 saati aşan zamanın) haftada 12 saatten fazla olmamasını sağlamayı ve fazla mesai bedelini ücret ya da izin olarak ödemeyi,
- İş kanunu gereği 1 yılını doldurmuş olan çalışanların kanun tarafından belirtilen gün sayısına göre yıllık izin hakları vermeyi,
- Maaşları yasal asgari standardı ve çalışanların temel ihtiyaçlarını karşılayacak seviyede belirlemeyi,
- Disiplin uygulamaları nedeniyle maaşlarda kesinti yapmamayı,
- Maaşları otelin belirlemiş olduğu banka hesabına personel adına yatırılarak ödemeyi,
- Çocuk istismarı ve çocuğun cinsel sömürüye maruz kalmaması için gereken önlemleri almayı,
- Çocuk istismarı ya da çocuğun fiziksel, cinsel ya da psikolojik şiddete uğraması durumunda, otel yönetimi olarak gereken hassasiyeti göstermeyi ve Çocuk Güvenliği Prosedürümüzü uygulamayı,
- Çocuklara pozitif ayrımcılık yapmayı,

taahhüt ederiz.



DIE ARBEITSBEDINGUNGEN DER ANGESTELLTER UND DIE POLITIK DER MENSCHENRECHTE UND KINDERRECHTE

Wir als Manager der Magic Life Jacaranda garantieren;

Die Minderjährigen und mit Zwang wird kein Angestellter arbeiten,

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz,

Für die Angestellten; dusche, trinkwasser, essen, transport, Schlafzimmern zu Organisieren,

Die Angestellten können selbst ihren Syndikat wählen, Mitglied werden etc,

Beim bewerben, Entschädigung, Ausbildung, Belohnung, Kündigung oder der Rente wird keinerlei die,
Rasse, die Religion, die Kaste, die Nationalität, die Behinderung, das Geschlecht,

sexuellen Vorlieben, den Verein, das Gewerkschaftsmitglied und die politischen Ansichten auf keinen
Fall diskriminiert,

Auf keinen Fall körperliche, geistige Strafe und mündlichen Zwang wird niemals akzeptiert,

Die Probleme der Angestellten wird durch Human Resource behoben,

Die Arbeitszeiten entspricht nach dem Gesetz,

Wöchentlich nicht mehr als 45 Stunden Arbeit und mindestens einmal pro Woche frei,

Die Überstunden nicht mehr wöchentlich als 12 Stunden, zu Regeln und die Überstunden zu bezahlen
oder als frei zu geben,

Nach dem Gesetz mehr als 1 Jahr arbeitende Angestellter ihren jährlichen Urlaub machen lassen,

Den Dienstlohn in einem bestimmten Punkt zu halten,

Wegen Disziplin keinen Gehaltsabzug zu machen,

Die Dienstlöhne durch ein bestimmtes Bank den Angestellten zu bezahlen,

Die notwendigen Vorkehrungen, um Kindesmissbrauch zu verhindern,

In einem Fall von Kindesmissbrauch, physisch oder körperliche Gewalt, zeigen wir als
Hotelmanagement Sensibilität und gehen den Kindersicherheitsanordnungen nach

Kinder auf positiver Weise vorhalten

Sind wir entschlossen.



THE WORKING CONDITIONS OF EMPLOYEES AND THE POLITICS OF HUMAN RIGHTS AND CHILD RIGHTS

We as managers of the Magic Life Jacaranda guarantee that;

- The minors and with forced no employees,
- Occupational safety and health,
- For the staff, shower, drinking water, food, transport, to organize bedrooms,
- Employees can choose their own syndicate, become a member, etc,
- In the case of an application, compensation, training, reward, termination or annuity, no breed, religion, caste, nationality, disability, sex,
- sexual preferences, the association, the member of the trade union committee and the political views in no case,
- Under no circumstances is physical, mental and oral compulsion accepted,
- The problems of the hiring are sorted by Human Resource,
- The working hours correspond to the law,
- Weekly no more than 45 hours work and at least once a week Free,
- The overtime does not pay more than 12 hours per week, to regulate and overtime or to give as a free,
- Employees who work more than 1 year after the law leave their annual leave,
- Keep the service wage in a certain point,
- Because of disciplinary deduction,
- Pay the wages by a certain bank to the employees,
- The necessary precautions to prevent child abuse,
- In a case of child abuse, physical or physical violence, we show sensitivity as a hotel management and follow the child safety regulations
- Keep children in a positive way



ПЕРСОНАЛ РАБОЧИЕ УСЛОВИЯ, ПРАВА ЧЕЛОВЕКА И ДЕТСКАЯ КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ

Как управления Magic Life Jacaranda Hotel

Мы обязуемся

- дети в возрасте до принудительного труда и персонала,
- Безопасный и поддерживать здоровую рабочую среду,
- требования охраны труда и техники безопасности при виде фактического применения и брать на себя ответственность,
- обеспечить чистые душевые для работников, питьевой водой, продуктами питания, транспортом и жилыми помещениями
- права трудящихся формировать и уважать право вступать в профсоюзы по своему выбору и на ведение коллективных переговоров,
- Этого типа вопросов политической идентичности, такие как набор персонал, компенсация, обучение, заработная плата и расы, религия, касты, национальное происхождение, инвалидность, пол, сексуальная ориентация, ассоциация, членство в профсоюзе и для устранения дискриминации, разделения или выхода на пенсию работы
- Физическое, психическое, физическое наказание и словесное давление не делать,
- Сотрудники, рассмотреть и подготовить рекомендации для отдела кадров,
- Сотрудники выполняют свои пожелания и рекомендации в рамках того, что может открыть дверь политику Провели человеческими ресурсами
- удовлетворенности персонала, чтобы выразить свои пожелания и предложения
- Уважение закона о рабочем времени
- работать более 45 часов в неделю, и по крайней мере один раз в неделю выходной,
- Сверхурочные (максимум 45 часов в неделю), чтобы обеспечить максимум 12 часов в неделю, чтобы обеспечить выплату комиссионных или затрат на смену
- Закон о трудоустройстве, позволяющее ежегодное количество дней, установленных законом, работники имеют право на отпуск которые завершили один год
- Определение правовых норм минимальной заработной платы и уровень, соответствующий основным потребностям работников,
- Не делайте снижение платы в связи с дисциплинарными взысканиями,
- Тарифы устанавливаются в платежах банковского счета отеля от имени сотрудников больницы,
- Жестокое обращение с детьми и подвергаться сексуальному насилию над ребёнком принять необходимые меры,
- Жестокое обращение с детьми может быть физическое, сексуальное или психологическое насилие, ребенок какое-либо событие, несмотря на гостеприимство и показать чувствительность к процедурам безопасности наших детей,
- Дети делают позитивной дискриминацию,